

Број: 1-02-4047-9/16-10  
Датум: 29.03.2016.  
Београд

**ПРЕДМЕТ:** О д г о в о р на захтев за појашњењем конкурсне документације у вези са припремањем понуде за ЈНМВ услуге систематски преглед запослених број 1-02-4047-9/16

На основу члана 63. ст. 3. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 124/2012, 14/15 и 68/15, у даљем тексту: Закон), у наставку дописа дајемо одговор на достављени захтев за додатним појашњењима бр. 1-02-4047-9/16-5 од 28.03.2015. године.

**Питање бр. 1:**

*„На страни 11/33 предметне конкурсне документације, дефинисањем доказа које су понуђачи дужни да доставе у циљу доказивања кадровског капацитета, од понуђача захтевате достављање Уговора о раду или Уговора о делу.*

*Чланом 199 Закона о раду (Службени гласник РС број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) дефинисан је појам Уговора о делу: Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла. Молимо Вас да дефинишете да ли је приликом сачињавања конкурсне документације дошло до грешке имајући у виду чињеницу да се Уговор о делу односи на ангажовање лица који обављају послове који су, у конкретном случају, ван области зоравствених и социјалних услуга?*

*У смислу доказивања кадровског капацитета, напомињемо да у складу са одредбама чланова 197-202 Закона о раду (Службени гласник РС број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), послодавац има могућност да закључи различите врсте уговора којима ће обезбедити правну регулативу ангажовања додатног капацитета према потребама пословања, између осталог, поред Уговора о раду, и Уговор о допунском раду или привременим и повременим пословима. Да ли ћете сходно нашим сугестијама дозволити да понуђач који ангажује лекаре специјалисте према другим правним основама (нпр Уговор о допунском раду или привременим и повременим пословима) испуњава кадровски капацитет дефинисан предметном конкурсном документацијом?*

**О Д Г О В О Р:**

У Конкурсној документацији су као примери наведени *Уговора о раду*, као уговор из радног односа и *Уговора о делу*, као уговор ван радног односа. Навођење ових примера не искључује радно ангажовања по основу других уговора, између осталог *Уговора о допунском раду* и *Уговора о привременим и повременим пословима*. Због прецизније формулације захтева кадровског капацитета биће измењена Конкурсна документација.

**Питање бр. 2:**

*„На страни 19/33 предметне конкурсне документације, у делу Обрасца понуде који се односи на израчунавање укупне вредности понуде која је основ за међусобно упоређивање понуда и примену критеријума најниже понуђене цене, у делу табеле „укупан број лица“ за*

услуге “Здравствене услуге-преглед за мушкарце” и “Здравствене услуге- преглед за жене”, остављена су празна поља.

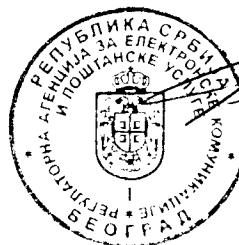
Молимо Вас да јасно дефинишете укупан број лица који би требало уписати у горенаведену табелу, а све у циљу адекватног и прецизног међусобног упоређивања понуда.”

#### О Д Г О В О Р:

У Одељку III- СПЕЦИФИКАЦИЈА ПРЕДМЕТА НАБАВКЕ, између осталог стоји:

- „Преглед се обавља за највише 125 запослених (број жена 73, број мушкараца 52, од чега 38 запослених је старије од 50, а 87 запослених је млађе од 50 година.)“
- „Ж Е Н Е- 73, МУШКАРЦИ- 52“

Наведене податке уписујете у ОДЕЉКУ VI - Образац понуде.



ДИРЕКТОР

*[Handwritten signature]*  
др Владица Тинтор