



Број: 1-02-4042-1/16-12

Датум: 12.02.2016.

Београд

ПРЕДМЕТ: Објашњење у вези јавне набавке услуге – обезбеђење Контролно-мерних центара „Београд“ и „Ниш“, број 1-02-4042-1/16;

Сходно одредбама члана 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 124/12, 14/15 и 68/15), достављамо вам објашњење у вези са следећим постављеним питањем:

1) Као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке под неопходним кадровским капацитетом одредили сте да понуђач има најмање 15 запослених радника на послова обезбеђења.

Да ли под запосленим радницима подразумевате само оне раднике који су код понуђача запослени на неодређено време или одређено време или и ангазоване раднике по неком другом правном основу као што је на пример уговор о привременим и повременим пословима?

1) У Одељку IV конкурсне документације – Услови за учешће у поступку јавне набавке и упутство како се доказује испуњеност услова, као додатни услов – кадровски капацитет је дефинисано да се „Под неопходним кадровским капацитетом подразумева да понуђач има најмање 15 запослених радника на пословима обезбеђења, који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке, сагласно условима из конкурсне документације.“ А као доказ о испуњености услова се захтева да понуђач достави „Списак запослених на меморандуму фирме са Фотокопијама образаца пријава на обавезно осигурање (код Фонда за здравствено осигурање или Фонда за ПИО). За сваког од запослених са списка, понуђач обавезно доставља и доказе који су наведени у Спецификацији и затевима, на страни 6, под тачкама 1,3,4,5. и 6.“

Према одредби члана 30. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), радни однос се заснива уговором о раду, а према одредби члана 24 став 2 овог закона правилником се утврђују послови са становишта њихове врсте и степена стручне спреме.

Одредбама члана 197. Закона о раду, у одељку XVIII – Посебне одредбе, 1. Рад ван радног односа, 1) Привремени и повремени послови, дефинисано је да *Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са: 1) незапосленим лицем; 2) запосленим који ради непуно радно време - до пуног радног времена; 3) корисником старосне пензије.*

Из саме дефиниције ове законских одредби је јасно да је у питању рад ван радног односа и да су у питању послови који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 дана у току календарске године.

Наручилац је у конкурсној документацији, у Одељку III – Спецификација и захтеви предмета набавке, навео да је трајање уговорне обавезе: непрекидно 36 месеци (3 године).

односно од 6.4.2016. године до 5.4.2019. године. С обзиром да је у питању посао који без прекида траје 36 месеци, 7 дана у недељи, 24 сата дневно, а да су послови који се обављају по Уговору о привременим и повременим пословима такви да не трају дуже од 120 радних дана у години, наручилац сматра да је неопходно да понуђач има најмање 15 запослених радника који ће, у континуитету, без прекида, моћи да обављају наведене послове.

Такође напомињемо да лица ангажована за обављање привремених и повремених послова, у складу са чланом 197. Закона о раду, представља рад ван радног односа, у ком случају та лица немају својство запосленог лица.

Како је наручилац у конкурсној документацији дефинисао да се „Под неопходним кадровским капацитетом подразумева да понуђач има најмање 15 запослених радника на пословима обезбеђења, који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке, сагласно условима из конкурсне документације“, појашњавамо вам да је неопходно да доставите доказе за 15 запослених радника на пословима обезбеђења.

Ово појашњење конкурсне документације објавити у року од три дана од дана пријема захтева, на Порталу јавних набавки и на интернет страници наручиоца.

С поштовањем,


ДИРЕКТОР

др Владиса Тинтор

12.04.2013