



Број: 1-02-4047-3/15-20

Датум: 09.04.2015.

Београд

ПРЕДМЕТ: Појашњење конкурсне документације у вези јавне набавке услуге – одржавање, технички преглед и прање службених возила, обликоване по партијама, број 1-02-4047-3/15;

Сходно одредбама члана 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 124/12 и 14/15, у даљем тексту: Закон), достављамо вам појашњење конкурсне документације у вези са постављеним питањима, и то:

1) Под неопходним кадровским капацитетом за Партије II до VIII се подразумева да понуђач има најмање 8 (осам) запослених радника, који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке, сагласно условима из конкурсне документације.

Ова реченица има широк значај" најмање 8 (осам) запослених радника, који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке". То у преводу може да значи да и лица која раде фактуре односно административни радници чине укупан збир од најмање 8 (осам) запослених радника, који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке"

Питање а: Да ли у најмање 8 (осам) запослених радника, можемо приказати лица са стручном спремом као на пример: аутомеханочар, аутоелектричар, аутолимар и аутолакилер или можемо приказати и административни кадар који укупно чини најмање 8 (осам) запослених радника.

1.1) Под неопходним кадровским капацитетом за Партије II до VIII се подразумева да понуђач има најмање 8 (осам) запослених радника, **који ће бити одговорни за реализацију предмета јавне набавке, сагласно условима из конкурсне документације.** Услови су детаљно описани, односно, из обавеза које су предвиђене можете закључити који профил радника је потребан.

Наравно да можете приказати и административног радника (није обавезно), под условом да га имате у радном односу. Административни послови су такође део међусобних обавеза.

Такође, потребно је да имате и обучене раднике који могу да обављају послове као што су: ауто-механичарски, ауто-електричарски, ауто-лимарски, ауто-лакирерски.

Питање б: Да ли уз изјаву треба приложити и неки документ о стручној спремности и доказ да је то лице пријављено код послодавца. Као на пример: да достави фотокопију обрасца М,М-3а (за сваког радника појединачно) из кога се види да је радник пријављен на пензијско и инвалидско осигурање, фотокопија радне књижице у коме се види податак које је струке запослени.

1.2) Не треба. Закон у чл. 77. прописује „У поступку јавне набавке мале вредности, преговарачком поступку из члана 36. став 1. тач. 2) и 3) овог закона чија је процењена вредност мања од износа из члана 39. став 1. овог закона, **наручилац може одредити у конкурсној документацији да се испуњеност свих или појединих услова, осим услова из члана 75. став 1. тачка 5) овог закона, доказује достављањем изјаве којом понуђач под пуном материјалном и кривичном одговорношћу потврђује да испуњава услове.**“

Питање ц: Да ли најмање 8 (осам) запослених радника, треба да има понуђач или Овлашћено лице понуђача тако да се овај број запослених примењује по принципу "Додатне услове испуњавају заједно, односно, довољно је да један из групе понуђача испуни додатне услове и достави доказе о испуњавању додатних услова".

1.3) Уколико наступате у заједничкој понуди (групи понуђача) довољно је да један из групе понуђача испуњава овај услов, с обзиром да додатне услове испуњавате заједно.

Сагласно члану 63. Закона, Наручилац је дужан да заинтересованом лицу у року од три дана од дана пријема захтева, пошаље одговор у писаном облику и да истовремено ту информацију објави на Порталу јавних набавки и на својој интернет страници.

С поштовањем,



09-04-2015